



# SYNTHÈSE CONJONCTURELLE DU DÉPARTEMENT DES HAUTES-ALPES

## ÉDITION NOVEMBRE 2016

Dans les Hautes-Alpes, le taux de chômage s'établit à 8,9 % de la population active au T2 2016. Par rapport au trimestre précédent, il est en baisse de 0,4 point. Fin septembre 2016, le département compte 7 210 demandeurs d'emploi de catégorie A inscrits en fin de mois à Pôle emploi (sans aucune activité), soit une hausse de 0,1 % par rapport à fin juin 2016 (+ 11 demandeurs d'emploi). Le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans activité ou en activité réduite) s'établit quant à lui à 12 600, en hausse de 1,8 % par rapport à fin juin 2016 (+ 217 demandeurs d'emploi).

Dans le détail, le nombre d'hommes demandeurs d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 6 230 (+0,6 % par rapport à fin juin 2016, soit + 38 demandeurs d'emploi) et le nombre de femmes à 6 370 (+2,9 % par rapport à fin juin 2016, soit + 179 demandeurs d'emploi). Par ailleurs, le département compte 1 630 jeunes de moins de 25 ans demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (-0,4 % par rapport à fin juin 2016, soit - 7 demandeurs d'emploi) et 3 000 séniors de 50 ans et plus (+2,5 % par rapport à fin juin 2016, soit + 74 demandeurs d'emploi). Enfin, le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C depuis un an ou plus) s'établit à 5 190, en hausse de 2,8 % par rapport à fin juin 2016 (+ 142 demandeurs d'emploi).

A la fin du T2 2016, les Hautes-Alpes comptent 27 102 salariés dans les secteurs concurrentiels hors agriculture et particuliers employeurs, soit 278 de plus qu'à la fin du trimestre précédent (+1,0 %). Hors intérim, le nombre d'emplois salariés marchands s'établit à 26 473 (+0,7 %, soit + 187 emplois). Le nombre d'emplois intérimaires s'établit quant à lui à 629 (+16,9 %, soit + 91 emplois).

Plus précisément, le secteur industriel comptabilise 2 369 emplois salariés marchands y compris intérim, en hausse de 65 par rapport à la fin du trimestre précédent (+2,8 %) : +33 emplois hors intérim et +32 emplois intérimaires. Dans le secteur de la construction, le nombre d'emplois salariés marchands y compris intérim s'établit à 3 792, en baisse de 9 (-0,2 %) : -53 emplois hors intérim et +44 emplois intérimaires. Enfin, le nombre d'emplois salariés dans le tertiaire marchand y compris intérim atteint 20 922, en hausse de 227 par rapport à la fin du trimestre précédent (+1,1 %) : +207 emplois hors intérim et +20 emplois intérimaires.

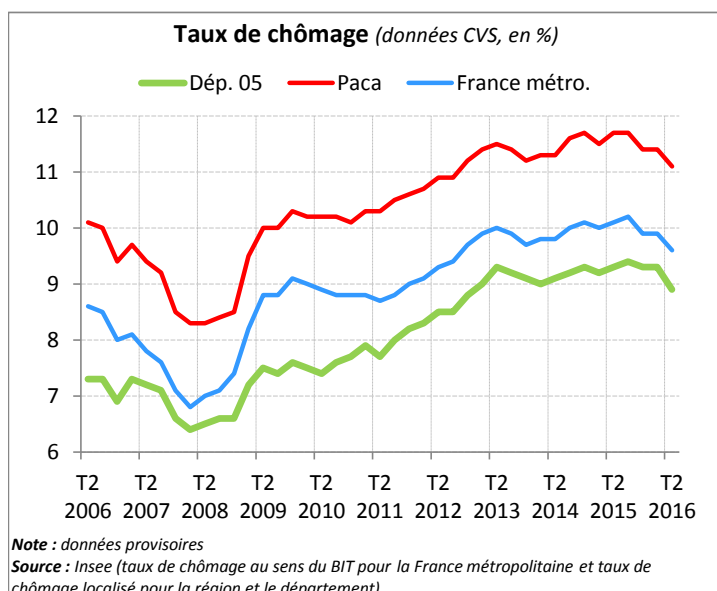
Sur le champ des politiques d'aide à l'emploi, 219 CUI et 55 emplois d'avenir sont signés ou reconduits au cours du T2 2016 (soit respectivement + 50 et + 3 qu'au cours du même trimestre de l'année précédente). A la fin du T2 2016, les Hautes-Alpes comptent ainsi 628 bénéficiaires de CUI et 327 bénéficiaires d'emplois d'avenir (respectivement + 94 et + 10 qu'un an plus tôt). Par ailleurs, 2 embauches en contrat de génération sont réalisées au cours du T2 2016, soit 6 de moins qu'au cours du même trimestre de l'année précédente, ce qui porte à 71 le nombre de contrats encore en cours à la fin du T2 2016 (14 de plus sur un an). Enfin, durant la campagne de juin 2016 à août 2016, le département enregistre 125 contrats d'apprentissage, soit 9 de plus qu'au cours de la même campagne de l'année précédente.

Indicateur	Dernière donnée disponible		Donnée précédente		Source
	Valeur	Date	Evolution	Date	
<b>Chômage et demande d'emploi (données CVS)</b>					
<b>Taux de chômage</b>	<b>8,9 %</b>	T2 2016	<b>-0,4 pt</b>	T1 2016	<i>Insee</i>
<b>Demandeurs d'emploi de catégorie A</b>	<b>7 210</b>	Fin septembre 2016	<b>+ 11</b>	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>Hommes</i>	3 780	Fin septembre 2016	- 38	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>Femmes</i>	3 430	Fin septembre 2016	+ 48	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>Moins de 25 ans</i>	960	Fin septembre 2016	- 23	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>50 ans et plus</i>	1 910	Fin septembre 2016	+ 25	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<b>Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C</b>	<b>12 600</b>	Fin septembre 2016	<b>+ 217</b>	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>Hommes</i>	6 230	Fin septembre 2016	+ 38	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>Femmes</i>	6 370	Fin septembre 2016	+ 179	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>Moins de 25 ans</i>	1 630	Fin septembre 2016	- 7	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>50 ans et plus</i>	3 000	Fin septembre 2016	+ 74	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>Inscrits depuis un an ou plus</i>	5 190	Fin septembre 2016	+ 142	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>Inscrits depuis deux ans ou plus</i>	2 660	Fin septembre 2016	+ 113	Fin juin 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>Entrées</i>	3 990	T3 2016	+0,0 %	T2 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<i>Sorties</i>	3 870	T3 2016	-9,3 %	T2 2016	<i>Pôle emploi, Dares</i>
<b>Emploi (données CVS)</b>					
<b>Emploi salarié marchand</b>	<b>27 102</b>	Fin T2 2016	<b>+ 278</b>	Fin T1 2016	<i>Insee</i>
<i>Industrie y compris intérim</i>	2 369	Fin T2 2016	+ 65	Fin T1 2016	<i>Insee, Dares</i>
<i>Construction y compris intérim</i>	3 792	Fin T2 2016	- 9	Fin T1 2016	<i>Insee, Dares</i>
<i>Tertiaire marchand y compris intérim</i>	20 922	Fin T2 2016	+ 227	Fin T1 2016	<i>Insee, Dares</i>
<b>Politiques d'aide à l'emploi (données brutes)</b>					
<b>Embauches en contrat unique d'insertion (CUI)</b>	<b>219</b>	T2 2016	<b>+ 50</b>	T2 2015	<i>ASP</i>
Stock de bénéficiaires de CUI	628	Fin T2 2016	+ 94	Fin T2 2015	<i>ASP</i>
<b>Embauches en emploi d'avenir</b>	<b>55</b>	T2 2016	<b>+ 3</b>	T2 2015	<i>ASP</i>
Stock de bénéficiaires d'emplois d'avenir	327	Fin T2 2016	+ 10	Fin T2 2015	<i>ASP</i>
<b>Aides à l'embauche en contrat de génération</b>	<b>2</b>	T2 2016	<b>-6</b>	T2 2015	<i>Pôle emploi</i>
Stock des aides à l'embauche en contrat de génération	71	Fin T2 2016	+ 14	Fin T2 2015	<i>Pôle emploi</i>
<b>Contrats d'apprentissage</b>	<b>125</b>	Campagne juin 2016 - août 2016	<b>+ 9</b>	Campagne juin 2015 - août 2015	<i>Dares, Direccte Paca</i>

## Chômage et demande d'emploi

Taux de chômage et demande d'emploi sont deux concepts qui ne se recouvrent pas complètement. Mode de calcul, périodicité et populations couvertes diffèrent. Estimé tous les trimestres par l'Insee grâce à l'enquête Emploi, le taux de chômage au sens du BIT rapporte le nombre de chômeurs à la population active (somme des personnes au chômage et des personnes en âge de travailler en emploi). Il constitue un indicateur de référence pour l'analyse des évolutions du marché du travail. Ses évolutions peuvent différer de celles des demandeurs d'emploi, dont la mesure est réalisée tous les mois par la Dares et Pôle emploi à partir des fichiers administratifs de gestion de Pôle emploi. En effet, certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et certains chômeurs ne sont pas inscrits à Pôle emploi.

### Taux de chômage

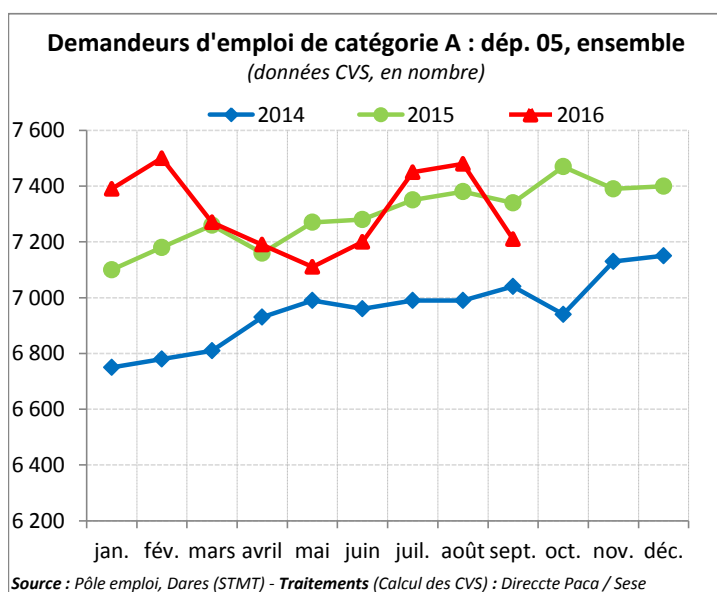


- Au T2 2016, dans les Hautes-Alpes, le taux de chômage s'établit à 8,9 % de la population active. Par rapport au trimestre précédent, il est en baisse de 0,4 point. Sur un an, il diminue de 0,4 point.

- En Paca, le taux de chômage s'établit à 11,1 % de la population active au T2 2016. Par rapport au trimestre précédent, il baisse de 0,3 point. Sur un an, il diminue de 0,6 point.

- En France métropolitaine, le taux de chômage s'établit à 9,6 % de la population active au T2 2016. Par rapport au trimestre précédent, il baisse de 0,3 point. Sur un an, il diminue de 0,5 point.

### Demandeurs d'emploi de catégorie A inscrits en fin de mois à Pôle emploi



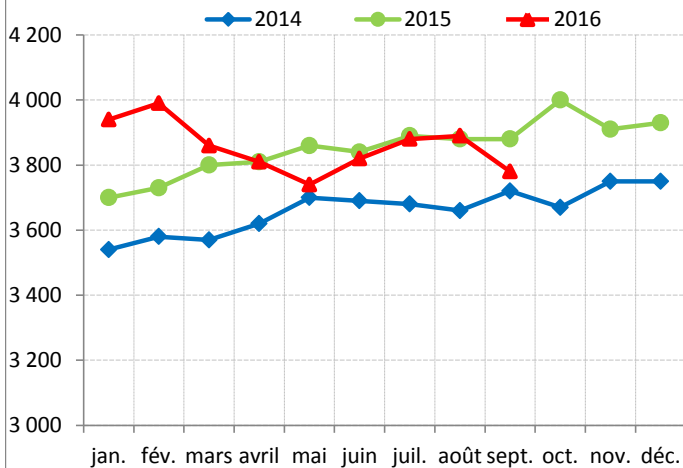
- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A inscrits en fin de mois à Pôle emploi s'établit à 7 210. Par rapport à fin juin 2016, il est en hausse de 0,1 % (+ 11 demandeurs d'emploi). Sur un an, il diminue de 1,8 % (- 129 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A s'établit à 321 670 fin septembre 2016, soit une hausse de 0,2 % par rapport à fin juin 2016 (+ 614 demandeurs d'emploi) et une diminution de 0,2 % sur un an (- 795 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A s'établit à 3 490 500 fin septembre 2016, soit une baisse de 1,0 % par rapport à fin juin 2016 (-35 200 demandeurs d'emploi) et une diminution de 1,7 % sur un an (-59 500 demandeurs d'emploi).

## Demandeurs d'emploi de catégorie A, par sexe

**Demandeurs d'emploi de catégorie A : dép. 05, hommes**  
(données CVS, en nombre)



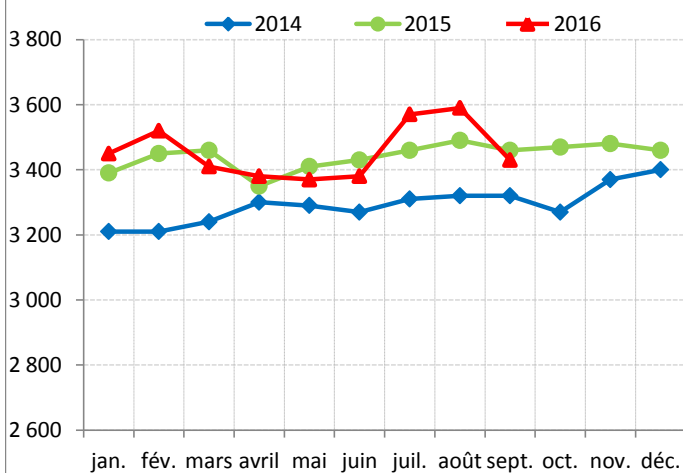
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS) : Direccte Paca / Sese

- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre d'hommes demandeurs d'emploi de catégorie A inscrits en fin de mois à Pôle emploi s'établit à 3 780. Par rapport à fin juin 2016, il est en baisse de 1,0 % (- 38 demandeurs d'emploi). Sur un an, il diminue de 2,7 % (- 104 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre d'hommes demandeurs d'emploi de catégorie A s'établit à 168 690 fin septembre 2016, soit une stabilité par rapport à fin juin 2016 (- 54 demandeurs d'emploi) et une diminution de 1,0 % sur un an (-1 687 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre d'hommes demandeurs d'emploi de catégorie A s'établit à 1 831 600 fin septembre 2016, soit une baisse de 1,2 % par rapport à fin juin 2016 (-23 100 demandeurs d'emploi) et une diminution de 2,2 % sur un an (-41 400 demandeurs d'emploi).

**Demandeurs d'emploi de catégorie A : dép. 05, femmes**  
(données CVS, en nombre)



Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS) : Direccte Paca / Sese

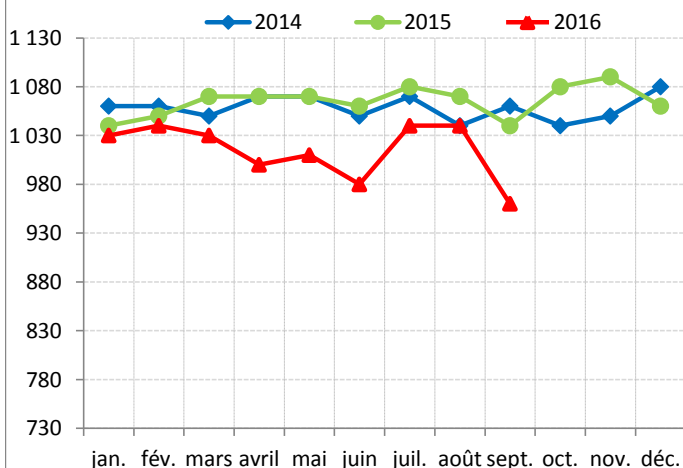
- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre de femmes en demande d'emploi de catégorie A inscrites en fin de mois à Pôle emploi s'établit à 3 430. Par rapport à fin juin 2016, il est en hausse de 1,4 % (+ 48 demandeurs d'emploi). Sur un an, il diminue de 0,7 % (- 25 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre de femmes en demande d'emploi de catégorie A s'établit à 152 980 fin septembre 2016, soit une hausse de 0,4 % par rapport à fin juin 2016 (+ 667 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 0,6 % sur un an (+ 892 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre de femmes en demande d'emploi de catégorie A s'établit à 1 658 900 fin septembre 2016, soit une baisse de 0,7 % par rapport à fin juin 2016 (-12 100 demandeurs d'emploi) et une diminution de 1,1 % sur un an (-18 100 demandeurs d'emploi).

## Demandeurs d'emploi de catégorie A, par âge

**Demandeurs d'emploi de catégorie A : dép. 05, moins de 25 ans**  
(données CVS, en nombre)

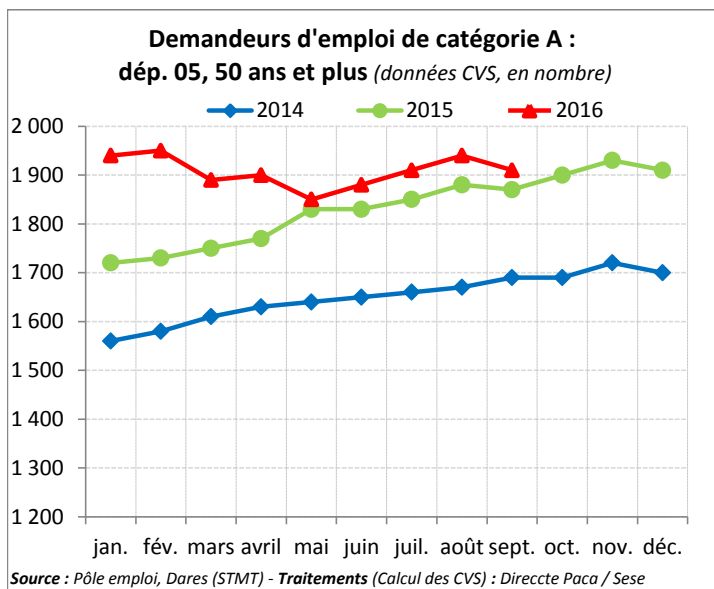


Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS) : Direccte Paca / Sese

- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre de jeunes de moins de 25 ans demandeurs d'emploi de catégorie A inscrits en fin de mois à Pôle emploi s'établit à 960. Par rapport à fin juin 2016, il est en baisse de 2,3 % (- 23 demandeurs d'emploi). Sur un an, il diminue de 7,5 % (- 77 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre de jeunes de moins de 25 ans demandeurs d'emploi de catégorie A s'établit à 41 260 fin septembre 2016, soit une baisse de 2,1 % par rapport à fin juin 2016 (- 900 demandeurs d'emploi) et une diminution de 4,5 % sur un an (-1 942 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre de jeunes de moins de 25 ans demandeurs d'emploi de catégorie A s'établit à 491 000 fin septembre 2016, soit une baisse de 4,0 % par rapport à fin juin 2016 (-20 400 demandeurs d'emploi) et une diminution de 7,0 % sur un an (-37 000 demandeurs d'emploi).

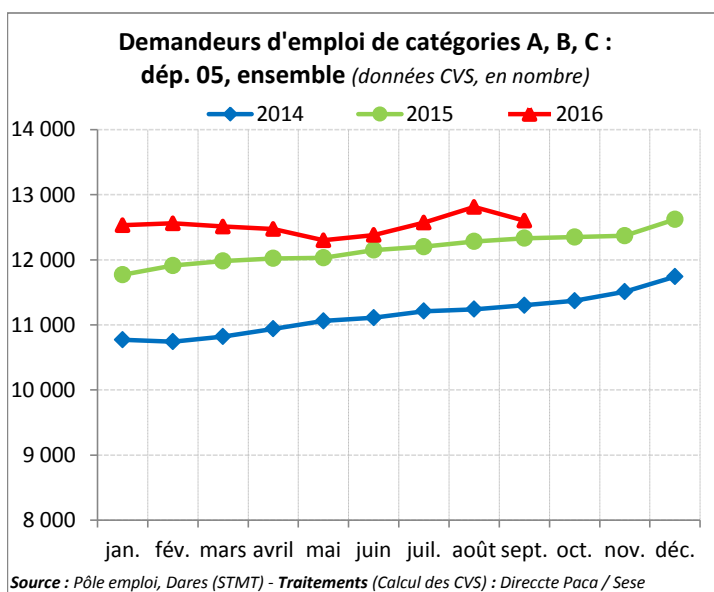


- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre de séniors de 50 ans et plus demandeurs d'emploi de catégorie A inscrits en fin de mois à Pôle emploi s'établit à 1 910. Par rapport à fin juin 2016, il est en hausse de 1,3 % (+ 25 demandeurs d'emploi). Sur un an, il croît de 1,8 % (+ 34 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre de séniors de 50 ans et plus demandeurs d'emploi de catégorie A s'établit à 85 280 fin septembre 2016, soit une hausse de 1,2 % par rapport à fin juin 2016 (+1 025 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 3,7 % sur un an (+3 033 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre de séniors de 50 ans et plus demandeurs d'emploi de catégorie A s'établit à 893 000 fin septembre 2016, soit une hausse de 0,8 % par rapport à fin juin 2016 (+6 900 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 2,4 % sur un an (+20 900 demandeurs d'emploi).

### Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C inscrits en fin de mois à Pôle emploi

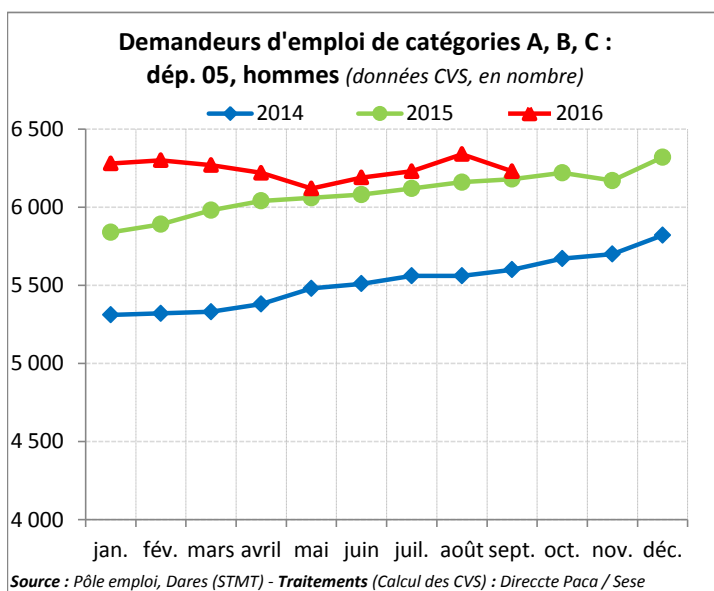


- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C inscrits en fin de mois à Pôle emploi s'établit à 12 600. Par rapport à fin juin 2016, il est en hausse de 1,8 % (+ 217 demandeurs d'emploi). Sur un an, il croît de 2,2 % (+ 268 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 477 740 fin septembre 2016, soit une hausse de 1,4 % par rapport à fin juin 2016 (+6 621 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 2,7 % sur un an (+12 334 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 5 480 200 fin septembre 2016, soit une hausse de 0,8 % par rapport à fin juin 2016 (+45 600 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 1,0 % sur un an (+54 700 demandeurs d'emploi).

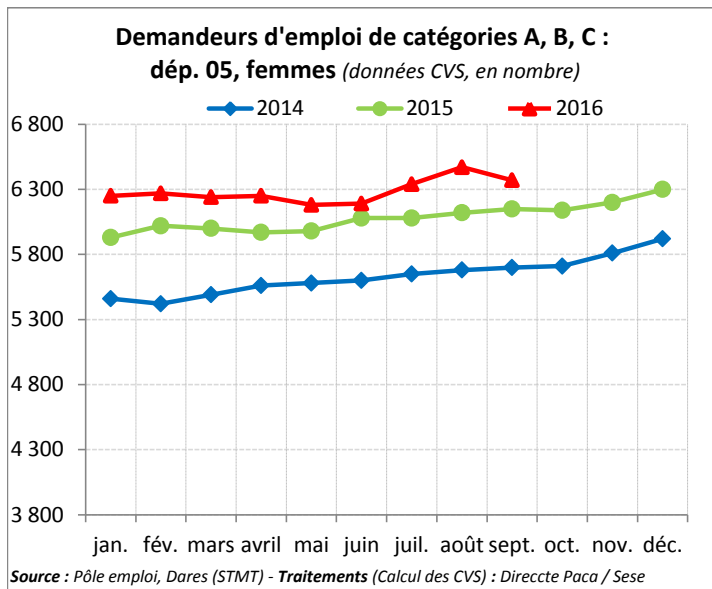
### Demandeurs d'emploi de catégories A, B, C, par sexe



- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre d'hommes demandeurs d'emploi de catégories A, B, C inscrits en fin de mois à Pôle emploi s'établit à 6 230. Par rapport à fin juin 2016, il est en hausse de 0,6 % (+ 38 demandeurs d'emploi). Sur un an, il croît de 0,7 % (+ 44 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre d'hommes demandeurs d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 240 080 fin septembre 2016, soit une hausse de 1,4 % par rapport à fin juin 2016 (+3 206 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 1,9 % sur un an (+4 455 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre d'hommes demandeurs d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 2 716 500 fin septembre 2016, soit une hausse de 0,7 % par rapport à fin juin 2016 (+18 000 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 0,3 % sur un an (+7 200 demandeurs d'emploi).

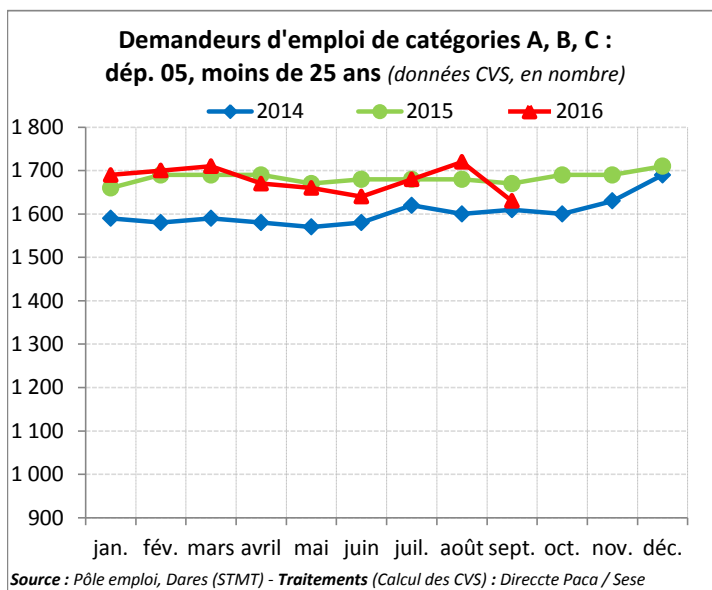


- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre de femmes en demande d'emploi de catégories A, B, C inscrites en fin de mois à Pôle emploi s'établit à 6 370. Par rapport à fin juin 2016, il est en hausse de 2,9 % (+ 179 demandeurs d'emploi). Sur un an, il croît de 3,6 % (+ 224 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre de femmes en demande d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 237 660 fin septembre 2016, soit une hausse de 1,5 % par rapport à fin juin 2016 (+3 415 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 3,4 % sur un an (+7 879 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre de femmes en demande d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 2 763 700 fin septembre 2016, soit une hausse de 1,0 % par rapport à fin juin 2016 (+27 600 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 1,7 % sur un an (+47 500 demandeurs d'emploi).

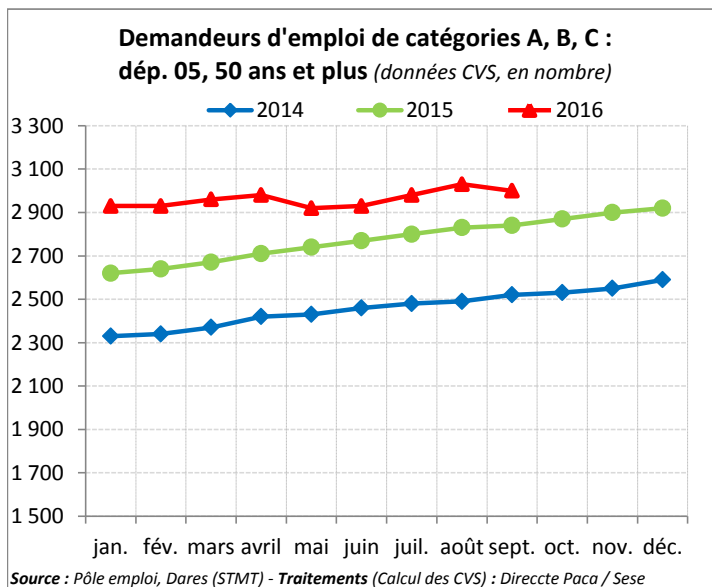
### Demands d'emploi de catégories A, B, C par âge



- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre de jeunes de moins de 25 ans demandeurs d'emploi de catégories A, B, C inscrits en fin de mois à Pôle emploi s'établit à 1 630. Par rapport à fin juin 2016, il est en baisse de 0,4 % (- 7 demandeurs d'emploi). Sur un an, il diminue de 2,6 % (- 43 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre de jeunes de moins de 25 ans demandeurs d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 60 250 fin septembre 2016, soit une hausse de 0,2 % par rapport à fin juin 2016 (+ 107 demandeurs d'emploi) et une diminution de 0,7 % sur un an (- 438 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre de jeunes de moins de 25 ans demandeurs d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 764 000 fin septembre 2016, soit une baisse de 1,1 % par rapport à fin juin 2016 (-8 200 demandeurs d'emploi) et une diminution de 3,7 % sur un an (-29 200 demandeurs d'emploi).



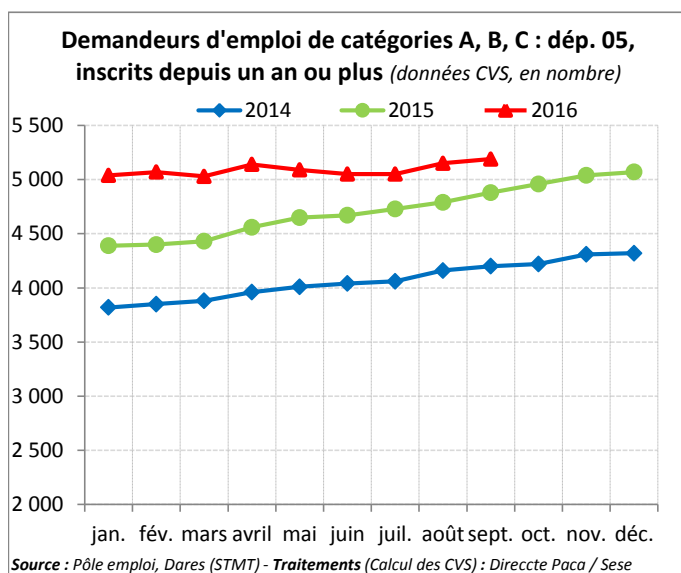
- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre de seniors de 50 ans et plus demandeurs d'emploi de catégories A, B, C inscrits en fin de mois à Pôle emploi s'établit à 3 000. Par rapport à fin juin 2016, il est en hausse de 2,5 % (+ 74 demandeurs d'emploi). Sur un an, il croît de 5,6 % (+ 160 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre de seniors de 50 ans et plus demandeurs d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 120 540 fin septembre 2016, soit une hausse de 2,0 % par rapport à fin juin 2016 (+2 406 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 6,2 % sur un an (+7 003 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre de seniors de 50 ans et plus demandeurs d'emploi de catégories A, B, C s'établit à 1 310 900 fin septembre 2016, soit une hausse de 1,7 % par rapport à fin juin 2016 (+22 400 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 4,7 % sur un an (+59 000 demandeurs d'emploi).



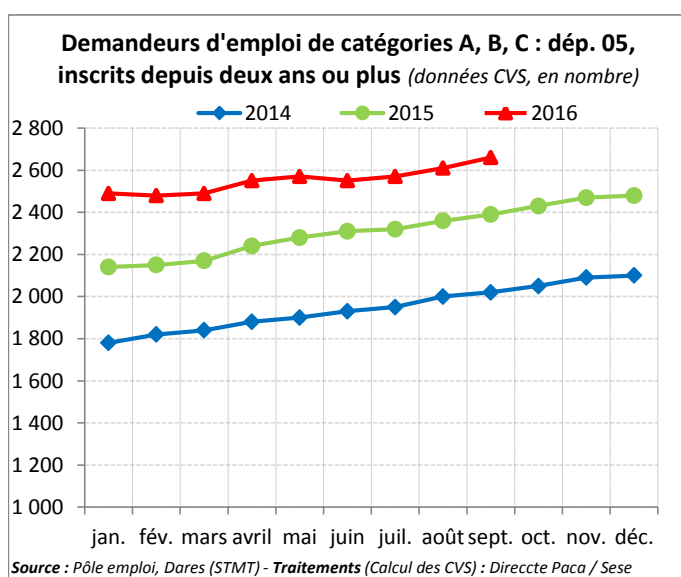
## Ancienneté en catégories A, B, C des demandeurs d'emploi



- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C depuis un an ou plus s'établit à 5 190. Par rapport à fin juin 2016, il est en hausse de 2,8 % (+ 142 demandeurs d'emploi). Sur un an, il croît de 6,5 % (+ 315 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C depuis un an ou plus s'établit à 198 520 fin septembre 2016, soit une baisse de 0,3 % par rapport à fin juin 2016 (- 680 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 0,5 % sur un an (+1 003 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C depuis un an ou plus s'établit à 2 415 500 fin septembre 2016, soit une baisse de 0,6 % par rapport à fin juin 2016 (-13 700 demandeurs d'emploi) et une diminution de 0,5 % sur un an (-11 300 demandeurs d'emploi).



- Fin septembre 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C depuis deux ans ou plus s'établit à 2 660. Par rapport à fin juin 2016, il est en hausse de 4,4 % (+ 113 demandeurs d'emploi). Sur un an, il croît de 11,2 % (+ 268 demandeurs d'emploi).

- En Paca, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C depuis deux ans ou plus s'établit à 106 460 fin septembre 2016, soit une hausse de 0,7 % par rapport à fin juin 2016 (+ 690 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 3,1 % sur un an (+3 231 demandeurs d'emploi).

- En France métropolitaine, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C depuis deux ans ou plus s'établit à 1 353 000 fin septembre 2016, soit une hausse de 0,5 % par rapport à fin juin 2016 (+6 800 demandeurs d'emploi) et une augmentation de 2,1 % sur un an (+28 300 demandeurs d'emploi).

## Entrées et sorties des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

### Entrées à Pôle emploi (catégories A, B, C, données CVS)

	T3 2016	Variation trimestrielle (en %)	Variation annuelle (en %)
Dép. 05	3 990	0,0	4,0
Paca	150 800	-2,2	13,2
France métro.	1 683 600	1,9	12,6

Note : cumul des trois mois du trimestre

Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calculs des CVS) : Dares, Direccte Paca / Sese

- Au cours du T3 2016, dans les Hautes-Alpes, les entrées à Pôle emploi en catégories A, B, C sont stables par rapport au T2 2016. Sur un an, elles progressent de 4,0 %.

- En Paca, les entrées sont en baisse de 2,2 % au cours des trois derniers mois par rapport aux trois mois précédents.

- En France métropolitaine, les entrées sont en hausse de 1,9 % au cours des trois derniers mois par rapport aux trois mois précédents.

### Sorties de Pôle emploi (catégories A, B, C, données CVS)

	T3 2016	Variation trimestrielle (en %)	Variation annuelle (en %)
Dép. 05	3 870	-9,3	5,1
Paca	147 020	-4,7	12,4
France métro.	1 631 000	-1,9	12,6

Note : cumul des trois mois du trimestre

Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calculs des CVS) : Dares, Direccte Paca / Sese

- Au cours du T3 2016, dans les Hautes-Alpes, les sorties de Pôle emploi en catégories A, B, C diminuent de 9,3 % par rapport au T2 2016. Sur un an, elles progressent de 5,1 %.

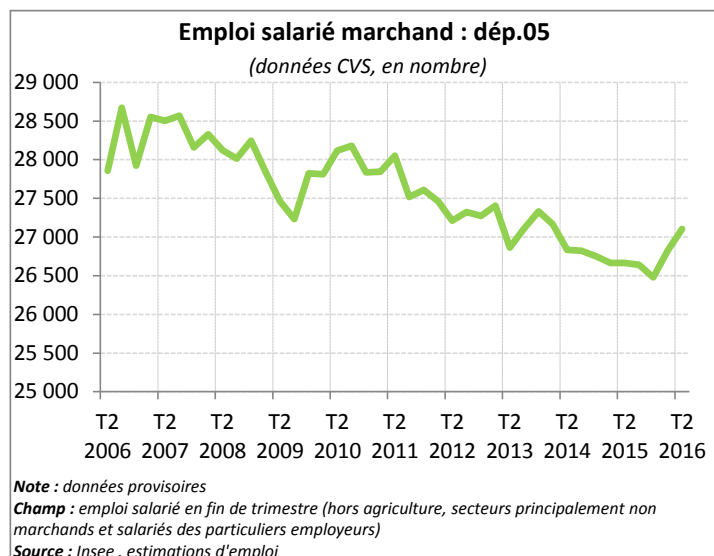
- En Paca, les sorties sont en baisse de 4,7 % au cours des trois derniers mois par rapport aux trois mois précédents.

- En France métropolitaine, les sorties sont en baisse de 1,9 % au cours des trois derniers mois par rapport aux trois mois précédents.

# Emploi

## Emploi salarié marchand

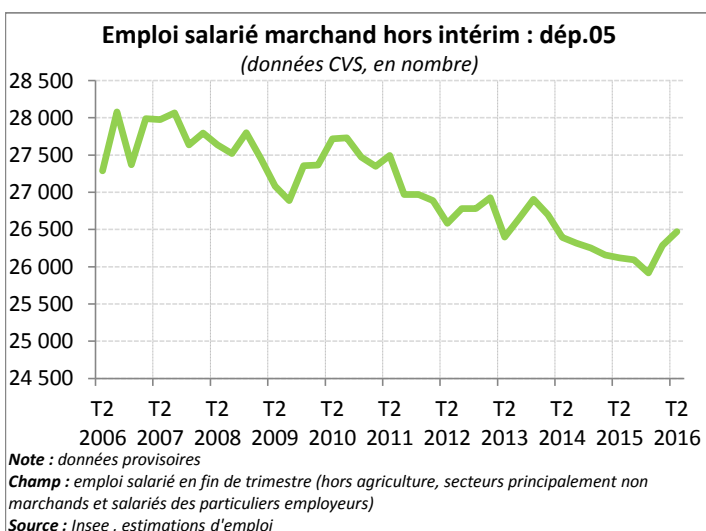
L'évolution de l'emploi salarié marchand s'explique d'une part par celle de l'emploi hors intérim et d'autre part par celle de l'emploi intérimaire.



- A la fin du T2 2016, les Hautes-Alpes comptent 27 102 salariés dans les secteurs concurrentiels hors agriculture et particuliers employeurs. C'est 278 de plus qu'à la fin du trimestre précédent (+1,0 %) et 438 de plus qu'un an auparavant (+1,6 %).

- A la fin du T2 2016, Paca compte 1 124 801 salariés dans les secteurs concurrentiels hors agriculture et particuliers employeurs. C'est 5 912 de plus qu'à la fin du trimestre précédent (+0,5 %) et 17 053 de plus qu'un an auparavant (+1,5 %).

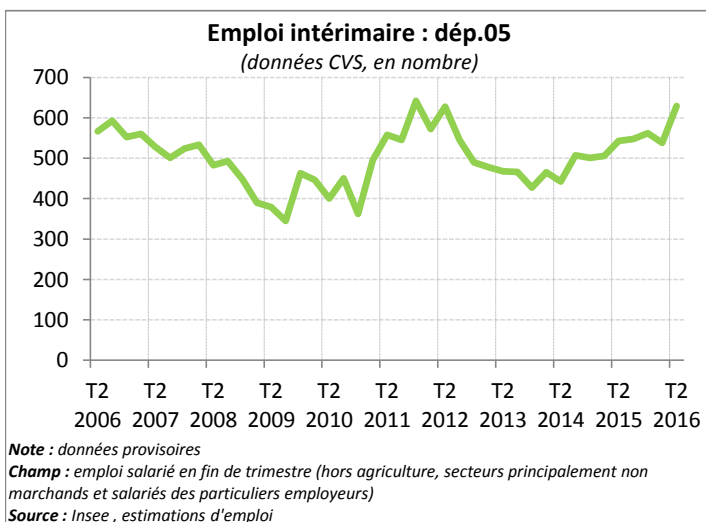
- A la fin du T2 2016, en France métropolitaine, le nombre d'emplois salariés marchands s'établit à 15 572 300. C'est 29 500 de plus qu'à la fin du trimestre précédent (+0,2 %) et 123 400 de plus qu'un an auparavant (+0,8 %).



- Hors intérim, le nombre d'emplois salariés marchands s'établit à 26 473 à la fin du T2 2016 dans les Hautes-Alpes. C'est 187 de plus qu'à la fin du trimestre précédent (+0,7 %) et 352 de plus qu'un an auparavant (+1,3 %).

- En Paca, le nombre d'emplois salariés marchands hors intérim s'établit à 1 086 915 à la fin du T2 2016. C'est 4 977 de plus qu'à la fin du trimestre précédent (+0,5 %) et 14 267 de plus qu'un an plus tôt (+1,3 %).

- En France métropolitaine, le nombre d'emplois salariés marchands hors intérim s'établit à 14 986 390 à la fin du T2 2016. C'est 29 491 de plus qu'à la fin du trimestre précédent (+0,2 %) et 87 785 de plus qu'un an auparavant (+0,6 %).



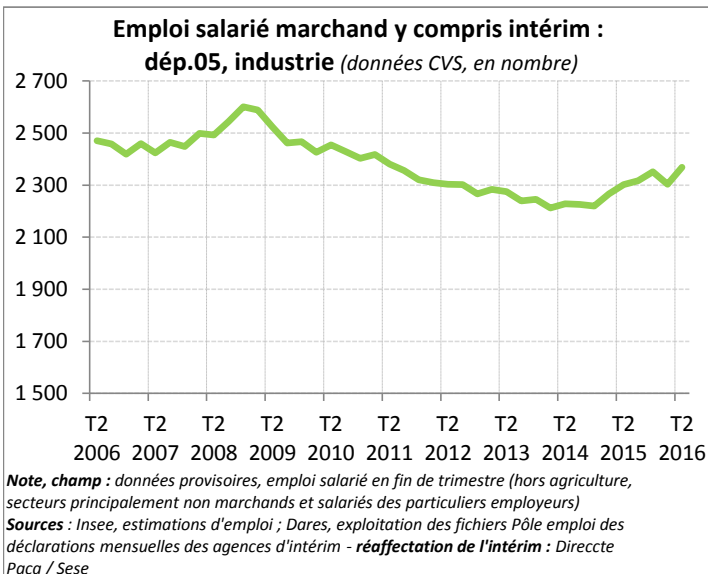
- A la fin du T2 2016, le nombre d'emplois intérimaires s'établit à 629 dans les Hautes-Alpes. C'est 91 de plus qu'à la fin du trimestre précédent (+16,9 %) et 86 de plus qu'un an auparavant (+15,8 %).

- En Paca, le nombre d'emplois intérimaires s'établit à 37 886 à la fin du T2 2016. C'est 935 de plus qu'à la fin du trimestre précédent (+2,5 %) et 2 786 de plus qu'un an auparavant (+7,9 %).

- En France métropolitaine, le nombre d'emplois intérimaires s'établit à 585 910 à la fin du T2 2016. C'est 9 de plus qu'à la fin du trimestre précédent (+0,0 %) et 35 615 de plus qu'un an auparavant (+6,5 %).

## Emploi salarié marchand, avec intérim réaffecté au secteur d'activité employeur

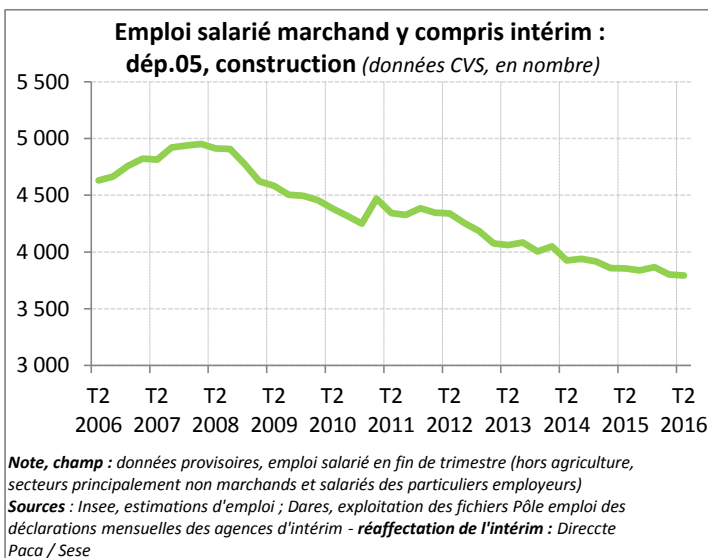
Afin de mieux apprécier les besoins totaux en ressources de main d'oeuvre par secteur d'activité, le Sese de la Direccte Paca a mis au point une méthode pour réaffecter les effectifs intérimaires à leur secteur d'activité employeur. Celle-ci permet, comme pour l'emploi salarié total, de décomposer l'emploi salarié marchand par secteur d'activité entre, d'une part, l'emploi hors intérim et, d'autre part, l'emploi intérimaire.



- A la fin du T2 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre d'emplois salariés marchands dans le secteur industriel y compris intérim s'établit à 2 369. Par rapport à la fin du trimestre précédent, il augmente de 65 (+2,8 %) : +33 emplois hors intérim et +32 emplois intérimaires. Sur un an, il progresse de 66 (+2,9 %).

- A la fin du T2 2016, Paca compte 164 786 salariés dans le secteur industriel y compris intérim. Par rapport à la fin du T1 2016, ce nombre baisse de 465 (-0,3 %) : -466 emplois hors intérim et +1 emplois intérimaires. Sur un an, il progresse de 357 (+0,2 %).

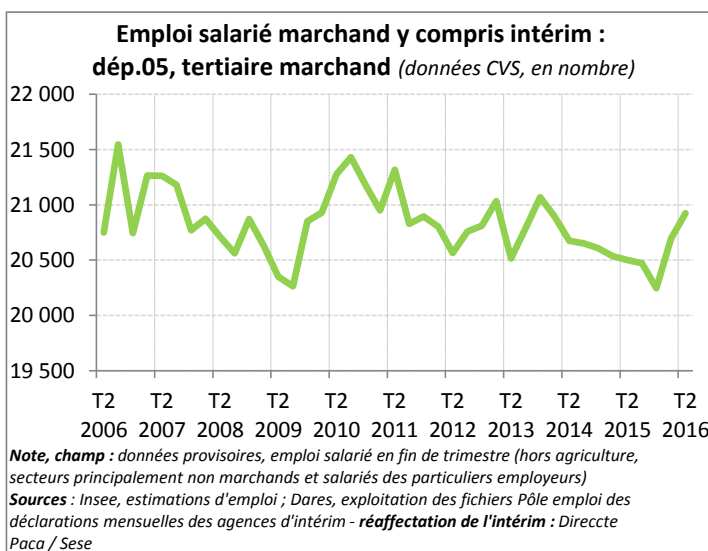
- A la fin du T2 2016, la France métropolitaine compte 3 360 200 salariés dans le secteur industriel y compris intérim. Par rapport à la fin du T1 2016, ce nombre baisse de 12 900 (-0,4 %) : -9 500 emplois hors intérim et -3 388 emplois intérimaires. Sur un an, il diminue de 21 900 (-0,6 %).



- A la fin du T2 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre d'emplois salariés marchands dans le secteur de la construction y compris intérim s'établit à 3 792. Par rapport à la fin du trimestre précédent, il baisse de 9 (-0,2 %) : -53 emplois hors intérim et +44 emplois intérimaires. Sur un an, il diminue de 63 (-1,6 %).

- A la fin du T2 2016, Paca compte 108 366 salariés dans le secteur de la construction y compris intérim. Par rapport à la fin du T1 2016, ce nombre augmente de 399 (+0,4 %) : +206 emplois hors intérim et +193 emplois intérimaires. Sur un an, il progresse de 727 (+0,7 %).

- A la fin du T2 2016, la France métropolitaine compte 1 417 600 salariés dans le secteur de la construction y compris intérim. Par rapport à la fin du T1 2016, ce nombre baisse de 1 300 (-0,1 %) : -2 800 emplois hors intérim et +1 498 emplois intérimaires. Sur un an, il diminue de 10 800 (-0,8 %).



- A la fin du T2 2016, dans les Hautes-Alpes, le nombre d'emplois salariés dans le tertiaire marchand y compris intérim s'établit à 20 922. Par rapport à la fin du trimestre précédent, il augmente de 227 (+1,1 %) : +207 emplois hors intérim et +20 intérimaires. Sur un an, il progresse de 423 (+2,1 %).

- A la fin du T2 2016, Paca compte 850 130 salariés dans le tertiaire marchand y compris intérim. Par rapport à la fin du T1 2016, ce nombre augmente de 5 859 (+0,7 %) : +5 237 emplois hors intérim et +622 emplois intérimaires. Sur un an, il progresse de 15 600 (+1,9 %).

- A la fin du T2 2016, la France métropolitaine compte 10 779 900 salariés dans le tertiaire marchand y compris intérim. Par rapport à la fin du T1 2016, ce nombre augmente de 44 000 (+0,4 %) : +41 800 emplois hors intérim et +2 137 emplois intérimaires. Sur un an, il progresse de 154 400 (+1,5 %).



## Politiques d'aide à l'emploi

### Contrats uniques d'insertion (CUI)

#### Embauches en CUI (y compris reconductions)

		T2 2016	T2 2015
Dép. 05	<b>CUI</b>	<b>219</b>	<b>169</b>
	CUI-CAE (non marchands)	191	126
	CUI-CIE (marchands)	28	43
Paca	<b>CUI</b>	<b>8 783</b>	<b>6 941</b>
	CUI-CAE (non marchands)	7 388	5 348
	CUI-CIE (marchands)	1 395	1 593
France métro.	<b>CUI</b>	<b>77 360</b>	<b>69 339</b>
	CUI-CAE (non marchands)	54 538	46 306
	CUI-CIE (marchands)	22 822	23 033

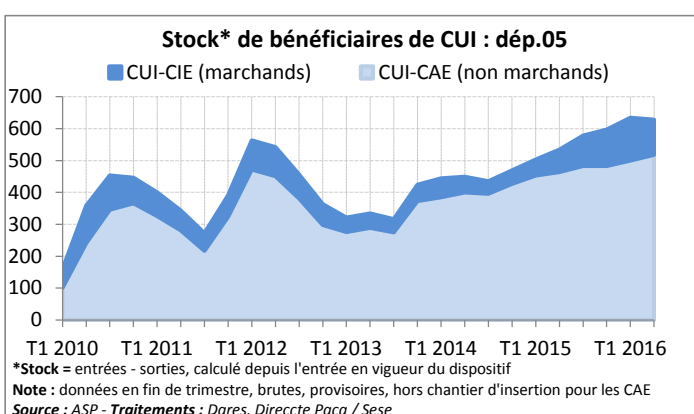
Note : cumul des trois mois du trimestre, données brutes, provisoires, hors chantier d'insertion pour les CAE

Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

- Au cours du T2 2016, dans les Hautes-Alpes, 219 CUI sont signés ou reconduits, soit 50 de plus qu'au cours du même trimestre de l'année précédente.

- En Paca, 8 783 CUI sont signés ou reconduits au cours du T2 2016, soit 1 842 de plus qu'au cours du même trimestre de l'année précédente.

- En France métropolitaine, 77 360 CUI sont signés ou reconduits au cours du T2 2016, soit 8 021 de plus qu'au cours du même trimestre de l'année précédente.



- A la fin du T2 2016, les Hautes-Alpes comptent 628 bénéficiaires de CUI (dont 82 % dans le secteur non marchand), soit 94 de plus que l'année précédente.

- En Paca, 26 140 personnes bénéficient d'un CUI à la fin du T2 2016, soit 3 564 de plus qu'un an auparavant.

- En France métropolitaine, 294 807 personnes bénéficient d'un CUI à la fin du T2 2016, soit 43 342 de plus qu'un an auparavant.

### Emplois d'avenir (EAV)

#### Embauches en emploi d'avenir (y compris reconductions)

		T2 2016	T2 2015
Dép. 05	<b>EAV</b>	<b>55</b>	<b>52</b>
	EAV non marchands	44	40
	EAV marchands	11	12
Paca	<b>EAV</b>	<b>1 306</b>	<b>1 384</b>
	EAV non marchands	976	997
	EAV marchands	330	387
France métro.	<b>EAV</b>	<b>15 679</b>	<b>16 294</b>
	EAV non marchands	11 705	11 569
	EAV marchands	3 974	4 725

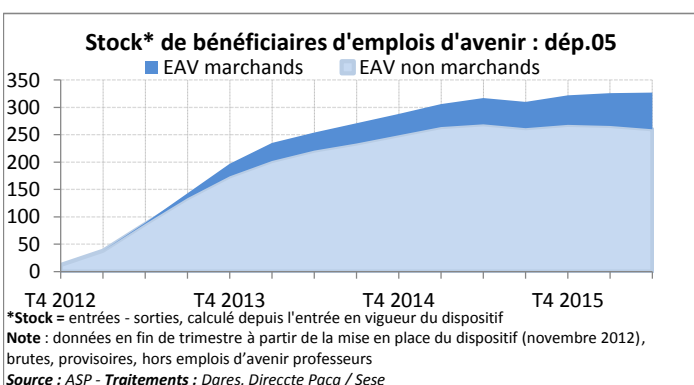
Note : cumul des trois mois du trimestre, données brutes, provisoires, hors emplois d'avenir professeurs

Source : ASP - Traitements : Dares, Direccte Paca / Sese

- Au cours du T2 2016, dans les Hautes-Alpes, 55 emplois d'avenir sont signés ou reconduits, soit 3 de plus qu'au cours du même trimestre de l'année précédente.

- En Paca, 1 306 emplois d'avenir sont signés ou reconduits au cours du T2 2016, soit 78 de moins qu'au cours du même trimestre de l'année précédente.

- En France métropolitaine, 15 679 emplois d'avenir sont signés ou reconduits au cours du T2 2016, soit 615 de moins qu'au cours du même trimestre de l'année précédente.



- A la fin du T2 2016, les Hautes-Alpes comptent 327 bénéficiaires d'emplois d'avenir (dont 80 % dans le secteur non marchand), soit 10 de plus que l'année précédente.

- En Paca, 10 043 personnes bénéficient d'un emploi d'avenir à la fin du T2 2016, soit 112 de moins qu'un an auparavant.

- En France métropolitaine, 113 069 personnes bénéficient d'un emploi d'avenir à la fin du T2 2016, soit 412 de plus qu'un an auparavant.

## Contrats de génération

### Aides à l'embauche en contrat de génération

	T2 2016	T2 2015
Dép. 05	2	8
Paca	131	200
France métro.	2 038	2 804

**Note** : cumul des trois mois du trimestre, données brutes, provisoires ; la localisation des contrats de génération se fait à partir de l'adresse de l'établissement déclarant et non pas à partir de l'adresse du jeune

**Champ** : ensemble des demandes acceptées (entreprises de moins de 300 salariés)

**Source** : Pôle emploi - **Traitements** : Dares, Direccte Paca / Sese

- Au cours du T2 2016, dans les Hautes-Alpes, 2 embauches en contrat de génération sont réalisées, soit 6 de moins qu'au cours du même trimestre de l'année précédente.

- En Paca, 131 embauches en contrat de génération sont réalisées au cours du T2 2016, soit 69 de moins qu'au cours du même trimestre de l'année précédente.

- En France métropolitaine, 2 038 embauches en contrat de génération sont réalisées au cours du T2 2016, soit 766 de moins qu'au cours du même trimestre de l'année précédente.

### Stock des aides à l'embauche en contrat de génération

	T2 2016	T2 2015
Dép. 05	71	57
Paca	2 242	1 360
France métro.	33 766	22 454

**Note** : données en fin de trimestre, brutes, provisoires ; la localisation des contrats de génération se fait à partir de l'adresse de l'établissement déclarant et non pas à partir de l'adresse du jeune

**Champ** : ensemble des demandes acceptées (entreprises de moins de 300 salariés)

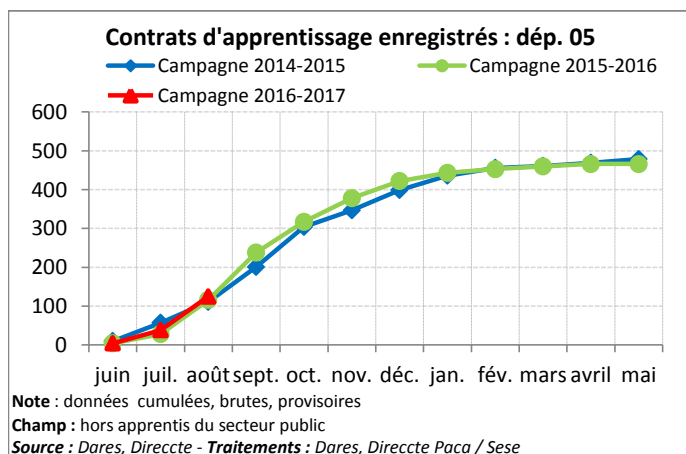
**Source** : Pôle emploi - **Traitements** : Dares, Direccte Paca / Sese

- A la fin du T2 2016, les Hautes-Alpes comptabilisent 71 contrats de génération encore en cours, soit 14 de plus sur un an.

- En Paca, on comptabilise 2 242 contrats de génération encore en cours, soit 882 de plus sur un an.

- En France métropolitaine, on comptabilise 33 766 contrats de génération encore en cours, soit 11 312 de plus sur un an.

## Contrats d'apprentissage



- Durant la campagne de juin 2016 à août 2016, les Hautes-Alpes enregistrent 125 contrats d'apprentissage, soit 9 de plus qu'au cours de la même campagne de l'année précédente.

- En Paca, 3 478 contrats d'apprentissage sont enregistrés au cours de la campagne de juin 2016 à août 2016, soit 26 de moins qu'au cours de la même campagne de l'année précédente.

- En France métropolitaine, 49 191 contrats d'apprentissage sont enregistrés au cours de la campagne de juin 2016 à août 2016, soit 70 de plus qu'au cours de la même campagne de l'année précédente.

## Contrats de professionnalisation

**Avertissement** : suite à des difficultés techniques, les statistiques mensuelles des contrats de professionnalisation sont indisponibles. Les données de certains OPCA, qui doivent chaque mois saisir les informations dans une application de gestion étant manquantes, les statistiques sont incomplètes.

## Définitions : chômage et demande d'emploi

-Le **taux de chômage au sens du BIT** est la proportion du nombre de chômeurs au sens du BIT dans la population active au sens du BIT.

En application de la définition internationale adoptée en 1982 par le Bureau international du travail (BIT), un chômeur est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

- être sans emploi, c'est à dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence ;
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours ;
- avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

La population active au sens du BIT comprend les chômeurs au sens du BIT et les personnes en emploi en âge de travailler.

Au niveau France métropolitaine, le taux de chômage au sens du BIT est estimé tous les trimestres par l'Insee à partir de l'enquête Emploi. Cette enquête est la seule source permettant de mettre en œuvre les définitions préconisées par le BIT sur le chômage, l'emploi, le sous-emploi et l'activité. Aux échelons régional et départemental, les taux de chômage ne sont pas calculés au sens du BIT mais sont dit "localisés", car ils synthétisent les informations issues de l'enquête Emploi et celles fournies par le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi en catégorie A (pour la répartition géographique).

-Le nombre de **demandeurs d'emploi** est mesuré tous les mois par Pôle emploi et la Dares. Les demandeurs d'emploi sont présentés selon un regroupement en cinq catégories :

- catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), sans emploi ;
- catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

**ATTENTION : Même si l'inscription à Pôle emploi en catégorie A et le chômage au sens du BIT sont deux réalités proches, elle ne se recouvrent pas. Certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et inversement, certains chômeurs au sens du BIT ne sont pas inscrits à Pôle emploi.**

Enfin, alors que le taux de chômage au sens du BIT constitue un indicateur de référence pour l'analyse des évolutions du marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi, issu des fichiers administratifs de Pôle emploi, peut être affecté par différents facteurs : modifications du suivi et de l'accompagnement des demandeurs d'emploi, comportements d'inscription des demandeurs d'emploi, etc. **Les évolutions mensuelles des séries des demandeurs d'emploi corrigées des variations saisonnières (CVS) sont donc à interpréter avec prudence et peuvent parfois différer de la tendance de moyen terme des séries ; les évolutions sur trois mois sont à privilégier pour obtenir une information sur la tendance de moyen terme.**

## Définitions : Emploi

Les estimations trimestrielles d'emploi salarié de l'Insee sont calculées sur le champ des secteurs marchands hors agriculture, secteurs principalement non marchands et salariés des particuliers employeurs.

Afin de permettre une meilleure appréciation économique des secteurs d'activité, le Sese de la Direccte Paca a réaffecté les effectifs intérimaires à leur secteur d'activité employeur. En conséquence, les données d'emploi salarié par secteur d'activité présentées dans cette synthèse sont différentes de celles publiées par l'Insee, qui classe l'intérim exclusivement dans le secteur des services marchands.

Pour effectuer cette réaffectation, le Sese a mis au point une méthode, inspirée de celle de la Direccte Nord-Pas-de-Calais, qui est explicitée dans l'encadré en page 3 de la Note de conjoncture n°2. Cette méthode consiste à désaisonnaliser, pour chaque secteur d'activité, les séries départementales du nombre de contrats intérimaires en cours en fin de mois à l'agence d'intérim produites par la Dares, puis pour chaque département, à calculer la part que représente chaque secteur dans le nombre total de contrats intérimaires en cours en fin de mois. Ces proportions sont ensuite appliquées à la série régionale d'intérim co-produite par l'Insee et la Dares. On obtient ainsi une série d'effectifs intérimaires corrigée des variations saisonnières, ventilée par secteur d'activité et par département, cohérente avec les estimations trimestrielles d'emploi salarié de l'Insee. Les effectifs intérimaires au niveau de la région sont obtenus en sommant les effectifs départementaux. En ajoutant ces effectifs à ceux hors intérim diffusés par l'Insee, on obtient enfin une nouvelle série d'emploi salarié où chaque intérimaire est réaffecté à son secteur d'activité employeur. Ce sont ces données qui sont analysées dans la présente synthèse.

**Attention** : du fait de ce mode d'élaboration, l'addition des effectifs salariés des trois secteurs d'activité ne correspond pas exactement au nombre total d'emplois salariés, car celui-ci comprend aussi les intérimaires des secteurs de l'agriculture et du tertiaire non marchand qui, par définition, ne sont réaffectés ni à l'industrie, ni à la construction, ni au tertiaire marchand.

## Définitions : politiques d'aide à l'emploi

- Les **Contrats uniques d'insertion** (CUI) : entrés en vigueur le 1er janvier 2010, ces contrats de travail visent à favoriser l'insertion professionnelle des personnes sans emploi qui rencontrent des difficultés particulières d'accès à l'emploi. Ils concernent notamment les demandeurs d'emploi de longue durée, de 50 ans et plus et les bénéficiaires de minima sociaux. Ils se déclinent en deux volets : le Contrat initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand, et le Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand. Ce dernier secteur est privilégié par les pouvoirs publics compte tenu d'un plus fort impact de ces contrats sur le niveau d'emploi (à la hausse) et de chômage (à la baisse) que le secteur marchand, où les effets d'aubaine et de substitution sont plus marqués.

La signature d'un CUI ouvre droit, pour l'employeur, à un financement mensuel de l'État, dont le montant est fixé par arrêté du Préfet de Région. Le volume de ces contrats est déterminé semestriellement pour chaque région par la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP). Paca représente ainsi autour de 8 % de l'enveloppe financière nationale.

- Les **Emplois d'avenir** : ils sont une forme spécifique du Contrat unique d'insertion, destinés aux jeunes sans emploi de 16 à 25 ans et aux personnes handicapées de moins de 30 ans, peu ou pas qualifiés, ou résidant dans des zones urbaines sensibles ou de revitalisation rurale. Créés en novembre 2012, ils ont pour objectif de proposer à ces jeunes des solutions d'emploi et de leur ouvrir l'accès à une qualification pour favoriser leur insertion professionnelle. Comme pour le CUI, les employeurs du secteur non marchand (associations, collectivités, établissements publics) sont privilégiés par les orientations ministérielles.

- Les **contrats de génération** : entrés en vigueur le 1er mars 2013, ces contrats sont issus d'un accord unanime des partenaires sociaux. Ils visent à faciliter l'insertion durable des jeunes, à favoriser l'embauche ou le maintien dans l'emploi des salariés âgés et à encourager la transmission des compétences et des savoir-faire. Ils sont applicables à tous les employeurs du secteur privé, ainsi qu'aux établissements publics à caractère industriel et commercial de 300 salariés et plus. Les entreprises de 300 salariés et plus ne bénéficient toutefois d'aucune aide.

- Les **contrats d'apprentissage** : ces contrats de travail, d'une durée maximale de 3 ans, ont pour but de donner une formation générale, théorique et pratique, à des jeunes âgés de 16 à 25 ans ayant satisfait à l'obligation scolaire, afin qu'ils obtiennent une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique, un titre d'ingénieur ou un titre répertorié. Ils reposent sur le principe de l'alternance entre enseignement théorique en Centre de formation d'apprentis (CFA) et enseignement du métier chez l'employeur avec lequel l'apprenti a signé son contrat.

- Les **contrats de professionnalisation** : mis en place en 2005, ces contrats de travail, à durée déterminée ou indéterminée, permettent d'acquérir une qualification professionnelle reconnue par l'Etat ou la branche professionnelle, grâce à des périodes de formation théorique dispensée en centres de formation, ou par l'entreprise elle-même si elle dispose d'un service de formation. Ils s'adressent à tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus, aux personnes ayant bénéficié d'un Contrat unique d'insertion, ainsi qu'aux bénéficiaires du Revenu de solidarité active (RSA), de l'Allocation de solidarité spécifique (ASS) ou de l'Allocation aux adultes handicapés (AAH).

## Sigles

ASP.....	Agence de services et de paiements
BIT.....	Bureau international du travail
CUI-CAE.....	Contrat unique d'insertion-Contrat d'accompagnement à l'emploi
CUI-CIE.....	Contrat unique d'insertion-Contrat initiative emploi
CVS <sup>(1)</sup> .....	Corrigé des variations saisonnières <sup>(1)</sup>
Dares.....	Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques
Direccte / SESE.....	Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi / Service études, statistiques et évaluation
Insee.....	Institut national de la statistique et des études économiques
STMT.....	Statistiques du marché du travail

<sup>(1)</sup> L'intérêt des données CVS est de pouvoir calculer, en plus des évolutions annuelles, des évolutions trimestrielles et mensuelles. Si les données sont brutes en revanche, et que l'indicateur possède un caractère saisonnier, seules des évolutions annuelles peuvent être calculées.

## Pour en savoir plus

- [Tableau de bord des indicateurs clés de la Direccte Paca](#)
- [Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en Paca](#)
- [Note de conjoncture de la Direccte Paca](#)

**Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur**

23/25, rue Borde, CS 10009 - 13285 Marseille Cedex 08 - Tél. : 04 86 67 32 00

Directeur de la publication : Patrice Russac

Chef de service : Rémi Belle [remi.belle@direccte.gouv.fr](mailto:remi.belle@direccte.gouv.fr)

Réalisation : Virginie D'Angelo [virginie.dangelo@direccte.gouv.fr](mailto:virginie.dangelo@direccte.gouv.fr) et Virginie Meyer [virginie.meyer@direccte.gouv.fr](mailto:virginie.meyer@direccte.gouv.fr)